



Huisvesting Buitenlandse werknemers

Voorzitter,

VOC Hoorn is blij met de Regionale Kadernota Huisvesting Buitenlandse werknemers. Het realiseren van humane huisvesting en daarnaast een stuk duidelijkheid voor de buitenlandse werknemer als uitgangspunt spreekt ons zeer aan. Dat alle voorstellen die in de Kadernota staan niet op stel en sprong gerealiseerd kunnen worden, is duidelijk. Maar de situatie vraagt wel om enige doortastendheid, want we staan nog maar aan het begin. Wij zijn van mening dat de toeloop van buitenlandse werknemers de komende jaren eerder toe dan af zal nemen en dat er van tijdelijkheid geen sprake is. Al hoewel deze nota betrekking heeft op tijdelijk verblijvende buitenlandse werknemers, zal toch ook al rekening gehouden moeten worden met het feit dat velen zich permanent gaan vestigen. Dus aandacht voor huisvesting, inburgering en taalonderwijs.

De nodige ervaring is hier al mee opgedaan, denk aan de Marokkanen en Turken die in de 70er en 80er jaren ook tijdelijk hier naar toe kwamen.

De uitgangspunten van deze nota kunnen wij in grote lijnen onderschrijven. Het voorstel voor een meldpunt ondersteunen wij dan ook van harte. Het geeft inzicht in de grootte van de problematiek, iets waar we nu maar naar moeten raden. Hiervoor is het noodzakelijk dat vele instanties gaan samenwerken en cijfers kunnen worden vergeleken. Het probleem is meestal niet de kennis, maar de bundeling, het in kaart brengen van de aantallen.

Voorzitter, terecht wordt in de nota aandacht besteed aan de handhaving.

Regelgeving is prachtig, maar zonder sancties of handhaving, waardeloos en aan symboolwetgeving heeft niemand iets.

Dit betekent dus dat zowel preventief als repressief opgetreden moet worden en dat hieraan de nodige prioriteit gegeven moet worden. Ook hier is samenwerking essentieel.

Voorzitter, een voorbeeld is het nachtregister dat bijgehouden moet worden. Door de grote wisseling van tijdelijke buitenlandse werknemers is het moeilijk na te gaan wie waar verblijft. Het nauwkeurig bijhouden hiervan kost de nodige menskracht en als je hierin niet wil investeren, kun je het beter laten.

Voorzitter, VOC Hoorn heeft wel oog voor uw overweging nog even te wachten met de ondertekening van het hele convenant. Als je van te voren weet dat je de afspraken in het convenant niet kunt nakomen, moet je niet tekenen. Blijft evenwel de vraag: hebben andere gemeenten niet dezelfde problemen?

Wij gaan er niet vanuit dat wordt stilgezeten. Er staan aanbevelingen in het rapport waarmee Hoorn onmiddellijk aan de gang kan en MOET gaan.

Voorzitter, nog een vraag: Het college maakt bij haar voorstel om het convenant nog niet te tekenen, een opmerking over werkgevers die met initiatieven moeten komen. Wij kunnen ons iets voorstellen als buitenlandse werknemers op verzoek van werkgevers hier, naar Nederland komen. Deze werkgevers zijn dan ook min of meer verplicht om voor huisvesting te zorgen. Maar hoe zit het nu met buitenlandse

werknemers die hier al in Nederland zijn en dan solliciteren. Graag hierover nog wat duidelijkheid.

Als gemeente zullen wij het meest te maken hebben met huisvesting in woonwijken. Het toezicht- en handhavingsplan kan wel worden uitgewerkt en verder zou gekeken kunnen worden naar de Rotterdamse voorbeelden, zoals de invoering van een vergunning voor de exploitatie van een verblijfsinrichting.

Gemeentelijke regels binnen het bestemmingsplan en de huisvestingsverordening moeten zo snel mogelijk worden aangepast en brandveiligheidseisen moeten worden afgestemd.

Een incident zoals dit zich heeft voorgedaan, in februari aan de Boudijnhof geeft maar weer eens aan dat goede afspraken en regelingen onontbeerlijk zijn.

Ook zonder een overzicht met cijfers tot achter de komma, weten we dat er het nodige op ons afkomt. Daar hoef je geen profeet voor te zijn. VOC Hoorn is wel voorstander voor het tekenen van een aangepast convenant. Een convenant verplicht je namelijk tot handelen en heft de vrijblijvendheid op en het zet aan tot samenwerking.